



Betreft: werkgeversregelingen

Geachte heer/ mevrouw

Uw werknemer ..... heeft gekozen voor een deskundig hypotheekadvies via ons kantoor. Om te voorkomen dat uw werknemer onnodige of te dure verzekeringen afsluit willen wij graag weten welke regelingen u voor uw werknemer heeft getroffen op het gebied van: ziekte, arbeidsongeschiktheid, overlijden. Wilt u onderstaande vragen voor uw werknemer beantwoorden?

Welke verdeling geldt binnen uw bedrijf voor de wettelijke loondoorbetalingstermijn (WULBZ) in de eerste twee ziektejaren?

In het jaar 1: .....% van het salaris, wel/niet gemaximeerd tot: € 52.766,00 (maximum dagloon 2016)

In het jaar 2: .....% van het salaris, wel/niet gemaximeerd tot: € 52.766,00 (maximum dagloon 2016)

Heeft u voor uw werknemer een verzekering gesloten om het inkomensrisico van arbeidsongeschiktheid (na de eerst twee ziektejaren) te beperken?

- Nee
- Ja, dan graag kopie/overzicht van genoemde verzekering(en) meesturen.
  - WIA Bodemverzekering.** Werknemer is < 35% arbeidsongeschikt. Polis vult aan: AO% x jaarsalaris of .....% van het jaarsalaris (gemaximeerd tot ( 51.974) gedurende: .....jaar.
  - WGA-Basis** (Vervolgutkering). Het inkomen wordt aangevuld tot 70% x het AO % x het oude loon. Dit loon mag niet meer zijn dan het maximum dagloon, ofwel sv-loon.
  - WGA-Aanvulling** (Loonaanvulling/Vervolgutkering), een aanvulling tot 70% van het verschil tussen het oude (gemaximeerde) en nieuwe loon.
  - WIA Vaste Aanvulling AOV.** De uitkering bedraagt: 10% / 15% / 20% / van het salaris.
  - WIA Excedentverzekering tot:** .....% van het salaris ad ( .....)

Heeft u voor uw werknemer een (extra) regeling getroffen op het gebied van overlijden?

- Nee
- Ja, namelijk: ..... maandsalarissen

U kunt dit formulier verzenden naar: [info@rovenzo.nl](mailto:info@rovenzo.nl)

Wij willen u vriendelijk bedanken voor de te nemen moeite.

financieel adviesbureau ROVENZO